

Bliv teamleder i Servicecentret på Regionshospitalet Viborg – og få mulighed for at sætte dit præg på både mennesker, arbejds gange og fremtidens hospitalsservice.

Vil du være med til at udvikle medarbejdere, skabe stærke fællesskaber og gøre en forskel for patienterne?

Forestil dig et job, hvor du ikke blot får ansvaret for den daglige drift, men også muligheden for at udvikle medarbejdere, styrke samarbejdet og være med til at forme en arbejdsplads i forandring. Det er netop den mulighed, vi tilbyder dig som teamleder for serviceområdet ved Fælles Akut og område 3 på Regionshospitalet Viborg.

Vi er midt i en spændende organisationsændring, hvor vi udvikler måden, vi arbejder på, og styrker medarbejdernes kompetencer. Du får en central rolle i at omsætte nye ambitioner til en hverdag, der fungerer for både medarbejdere, patienter og vores kliniske samarbejdspartnere.

Et lederjob, hvor din indsats gør en forskel

Som teamleder bliver du en synlig og nærværende leder for dine medarbejdere. Du får mulighed for at opbygge et stærkt team, hvor faglighed, trivsel og samarbejde går hånd i hånd. Vi tror på, at mennesker udvikler sig, når de oplever tillid, anerkendelse og tydelige rammer.

Serviceområdet løser vigtige opgaver inden for blandt andet patienttransport, rengøring og forflytninger – opgaver, der har stor betydning for patienternes oplevelse og for, at de kliniske afdelinger kan koncentrere sig om behandlingen. Du bliver leder af et team, hvis arbejde gør en reel forskel hver eneste dag.

Udvikling af både mennesker og arbejds gange

Et vigtigt fokus er at styrke medarbejdernes kompetencer, så flere kan varetage forskellige typer af opgaver. Du får mulighed for at drive denne udvikling tæt på medarbejderne, bidrage med idéer og finde løsninger, der skaber værdi i praksis.

Du får blandt andet mulighed for at:

- Udvikle dine ledelseskompetencer gennem personaleledelse og samarbejde med andre ledere.
- Sætte dit præg på hverdagen ved at omsætte idéer til forbedringer.
- Styrke medarbejdernes faglighed og fleksibilitet gennem læring og kompetenceudvikling.
- Skabe sammenhæng i driften gennem god planlægning og prioritering.

Du står ikke alene. Du bliver en del af et afsnit med kolleger og faglige specialister, du kan sparre med.

Frihed under ansvar

Du får selvstændigt ansvar for dit team og for at få hverdagen til at hænge sammen. Det indebærer personaleledelse, vagtplanlægning, opfølgning på kvalitet og koordinering af de daglige opgaver. Nogle dage kræver hurtige løsninger og tydelige prioriteringer. Andre dage giver plads til dialog og langsigtede forbedringer.

Du bliver samtidig en del af et større Servicecenter med cirka 550 medarbejdere, hvor vi lykkes gennem fælles ansvar og samarbejde på tværs af faggrupper.

En arbejdsplads, hvor du også skal udvikle dig

Vi ønsker, at du bliver dygtigere af at gå på arbejde. Vores værdier – dialog, dygtighed og dristighed – afspejler vores ambition om at tale åbent sammen, levere høj faglig kvalitet og turde udfordre vanerne. Du møder engagerede kolleger og en uhøjtidelig omgangstone.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du motiveres af at skabe resultater gennem andre mennesker. Du har lyst til at tage ansvar, skabe struktur og finde løsninger – også når hverdagen er travl. Måske har du allerede ledererfaring fra sundhedsvæsenet eller servicebranchen, eller måske er du klar til at tage næste skridt i din lederkarriere og har en lederuddannelse i bagagen.

Det vigtigste er, at du har lyst til at være en nærværende leder, der lytter, kommunikerer tydeligt og følger op. Vi ser gerne, at du har erfaring med vagtplanlægning og ressourcestyring, er fortrolig med Microsoft Office og gerne har kendskab til rengørings- og kvalitetsstandarder som INSTA 800 og NIR.

Da nogle af vores områder er døgnbemandede, skal du kunne tilrettelægge din tilstedeværelse, så medarbejderne oplever ledelsesmæssig støtte på forskellige tidspunkter. Der indgår weekendvagt hver fjerde weekend i tidsrummet 06.00-08.00 og ved eventuelle opkald.

Hvad får du med dig?

Som teamleder hos os får du mere end ansvaret for den daglige drift. Du får:

- En central rolle i udviklingen af et vigtigt serviceområde med indflydelse på den daglige opgaveløsning.
- Mulighed for at styrke dine kompetencer inden for personaleledelse, planlægning og forandringsarbejde.
- Et fagligt netværk og tæt samarbejde med andre ledere og specialister.
- En arbejdsplads med engagerede kolleger, dialog og en uhøjtidelig omgangstone.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte teamleder Mette Hesselbjerg Sørensen på telefon 24 48 52 30 eller afsnitsleder Torben Brix Mortensen på telefon 87 40 83 29. Begge kan kontaktes mellem kl. 08.00 og 14.00. Vi aftaler også gerne, at du kommer forbi til en uformel snak.

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her www.hospitalsenhedmidt.dk

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området. Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse. Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Servicecentret.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 8. november 2026, samtaler forventes afholdt den 16. november 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse](#) -

