

Sygeplejerske med kompetenceudviklings-funktion til geriatrisk sengeafsnit - Medicinsk Afsnit 3 Regionshospitalet Viborg

Brænder du for sygepleje, der gør en forskel for den ældre patient? Vil du være med til at styrke kvaliteten i plejen, udvikle vores faglighed og skabe trygge forløb for ældre patienter? Så er det måske dig, vi søger som kompetenceudviklingssygeplejerske i vores geriatriske sengeafsnit på Regionshospitalet Viborg!

Et afsnit med hjerte for den ældre patient

Medicinsk Afsnit 3 er et sengeafsnit for ældresygdomme og intern medicin. Her får patienterne et individuelt tilrettelagt forløb, og vi prioriterer det tværfaglige samarbejde – fordi vi tror på, at det er nøglen til gode og trygge patientforløb. Vi har netop øget vores kapacitet fra 18 til 22 senge og skal øge yderligere til 24 senge.

Vi er et afsnit med høj faglighed, godt humør og et tæt kollegialt fællesskab. Vi er et ungt afsnit med to år på bagen og generelt en blandet flok sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter, men også et afsnit hvor mange starter deres arbejdsliv og der er derfor mange yngre kolleger. Nu søger vi en sygeplejerske, der vil være med til at videreudvikle specialet og understøtte den daglige kliniske kvalitet med afsæt i udviklingen af vores kompetencer.

En rolle med kompetenceudvikling i fokus

Som kompetenceudviklingssygeplejerske får du en central rolle i udviklingen af dine kolleger og dermed også af det geriatriske speciale. Du bliver en faglig rollemodel og sparringspartner for dine kolleger – og du får mulighed for at være med til at præge udviklingen af sygeplejen i et afsnit, hvor både faglighed og trivsel er i fokus. Som kompetenceudviklingssygeplejerske er det vigtigt, at du er med til at spille dine kollegaer gode og vedvarende arbejde med at udvikle deres kompetencer.

Du vil blandt andet:

- have følgedage med kolleger med øje for hvor fagligheden skal løftes og udvikles
- være opsøgende ift. nye indsatsområder og implementering af nye arbejdsgange
- facilitere vores månedlige simulationstræning i Læringscenter Midt i tæt samarbejde med en af vores geriatere
- bidrage til udvikling af gode og sammenhængende patientforløb
- deltage i oplæring og kompetenceudvikling af nye medarbejdere sammen med vores specialeansvarlige sygeplejerske

Vi tilbyder dig

- En spændende og meningsfuld rolle med ansvar og indflydelse
- Et fagligt stærkt og engageret team med fokus på læring og samarbejde
- Løbende kompetenceudvikling og opbakning fra ledelsen
- Flexibilitet og medindflydelse på din arbejdstilrettelæggelse
- Et arbejdsmiljø præget af tillid, åbenhed og psykologisk tryghed

Vi søger en sygeplejerske, der

- Er autoriseret sygeplejerske med minimum 2 års erfaring – gerne inden for geriatri eller intern medicin

- Et godt kendskab til tværsektorielle overgange
- Brænder for at udvikle sygeplejen og dele sin viden
- Har blik for kvalitet, sammenhæng og faglig sparring i patientforløbene
- Trives i en rolle, hvor du både er tæt på patienterne og på faglig udvikling
- Være en rollemodel for dine kollegaer og kan være med til at skabe et trygt læringsmiljø

Praktisk info

- Stillingen er på 37 timer/uge med fastansættelse fra 1. januar 2027 eller efter aftale
- Som udgangspunkt har man en administrativ dag hver 2. uge – dog kan der forekomme flere dage ved behov
- En stilling med primært dagvagter og weekendvagt hver 6. uge
- Løn iht. overenskomst med DSR

Nysgerrig?

Vi inviterer dig gerne på en kop kaffe eller en uforpligtende snak.

Kontakt:

Konstitueret oversygeplejerske Tove Kamp Hansen

Tlf.: +45 21 66 46 14 · Mail: tovhæ@rm.dk

Ansøgningsfrist: 8. november 2026

Samtaler afholdes: 13. november 2026

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed

Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed [her](#)

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)