

Blodsygdomme søger barselsvikar som oversygeplejerske til Klinik 1 & 2, AUH

Barselsvikar som oversygeplejerske til Klinik 1 & 2 med tiltrædelse 1. oktober 2026.

Vil du være med til at stå i spidsen for en klinik, hvor høj faglighed, nærværende ledelse og udvikling går hånd i hånd?

Blodsygdomme på Aarhus Universitetshospital søger en engageret og udviklingsorienteret oversygeplejerske til et barselsvikariat i Klinik 1 & 2. Som oversygeplejerske bliver du en central del af klinikens ledelse og får mulighed for at sætte retning for både den daglige drift, medarbejdertrivsel og den fortsatte udvikling af patientforløbene.

Du bliver en del af en stærk funktionsledelse bestående af dig, en oversygeplejerskekollega og en ledende overlæge. Sammen deler I ansvaret for klinikens udvikling og drift i et tæt, tillidsfuldt og ligeværdigt tværfagligt samarbejde.

Om Klinik 1 & 2

Klinikken varetager komplekse patientforløb og rummer bl.a.

- egen akutmodtagelse modtagelse
- undersøgelsesstuer til knoglemarvsundersøgelser og lumbalpunkture
- vestdansk Blødercenter
- en stor klinik med mellem 200-240 kontakter om dagen fordelt på kontroltider, behandlingstider, virtuelle kontakter samt sygeplejetider.

Du bliver leder for en klinik med engagerende medarbejdere, hvor samarbejde, høj faglig kvalitet og patienternes behov altid er i centrum.

Din rolle og dine opgaver

Som oversygeplejerske får du en vigtig rolle i at skabe sammenhæng mellem strategi, drift og den kliniske hverdag.

Du skal bl.a.

- sikre høj faglig kvalitet, patientsikkerhed og stabil drift med komplekse patientforløb
- lede, motivere og udvikle en stor tværfaglig medarbejdergruppe
- skabe rammerne for et stærkt arbejdsmiljø præget af tillid, engagement og faglig udvikling
- bidrage aktivt til strategisk udvikling i en afdeling, der løbende tilpasser sig nye krav og muligheder i sundhedsvæsenet.

Du får tæt samarbejde med kliniske koordinatore, forløbskoordinator, specialeansvarlige og kliniske vejledere. Derudover arbejder du tæt sammen med afdelingens udviklings- og uddannelsesfunktioner om at styrke kvalitet, læring og kompetenceudvikling.

Vi søger dig, der

- har erfaring med ledelsesopgaver og lyst til at udvikle dig yderligere som leder
- har erfaring fra hæmatologi, onkologi eller at andet komplekst medicinsk speciale
- har blik for både mennesker, drift og faglig udvikling
- kan skabe overblik, prioritere og træffe beslutninger i en travl hverdag
- er synlig, nærværende og tilgængelig for medarbejderne
- skaber engagement og følgeskab gennem dialog, involvering og anerkendende ledelse
- trives i et miljø, hvor tværfagligt samarbejde er afgørende for at lykkes.

Om Blodsygdomme

Blodsygdomme på Aarhus Universitetshospital er en højt specialiseret afdeling med fokus på behandling, pleje, forskning og udvikling inden for hæmatologiske sygdomme.

Afdelingen består af

- to sengeafsnit med i alt 33 senge samt 12 transplantationssenge
- tre klinikker, herunder diagnostik og transplantation
- eget laboratorium og Klinisk Forskningsenhed
- ca. 270 medarbejdere.

Vi tilbyder

- en central lederrolle i en højt specialiseret afdeling i udvikling
- mulighed for at præge fremtidens opgaveløsning i sundhedsvæsenet
- et tæt og konstruktivt samarbejde med ledelseskolleger og tværfaglige samarbejdspartnere
- engagerende medarbejdere med stor faglig stolthed og lyst til udvikling

- en arbejdsplads med fokus på trivsel, kvalitet og fælles ansvar.

Vi glæder os til at byde en ny kollega velkommen, som vil være med til at gøre en forskel for patienter, medarbejdere og den fortsatte udvikling i Blodsygdomme.

Ansættelse

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Der er tre måneders prøvetid.

Kontakt

Læs mere om afdelingen [her](#) eller kontakt chefsygeplejerske Marie Møller på tel. 4014 7965.

Ansættelsessamtaler afholdes den 24. august 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i

Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse)