

Serviceleder til Driftsafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup - Bag kulissen – midt i patientforløbet

Vi er ikke dem, patienten ser mest.

Men vi er med i alt.

I Driftsafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup søger vi en serviceleder, der vil stå i spidsen for ca. 50 medarbejdere og samtidig være med til at samle og styrke vores ledergruppe.

Vi har brug for en leder, der sætter retning, skaber følgeskab og insisterer på, at vi lykkes sammen – for patientens skyld.

Opgaven

Som serviceleder indgår du i funktionsledelsen og er en del af afdelingens samlede ledergruppe. I har et fælles ansvar for retning, mål og resultater.

Du får ansvar for:

- Personaleledelse og daglig drift for ca. 50 medarbejdere
- At sikre høj kvalitet, patientsikkerhed og overholdelse af lovbundne rettigheder
- At omsætte visioner og strategier til konkret praksis i hverdagen
- At sikre budgetoverholdelse og ansvarlig ressourceanvendelse
- At bidrage aktivt til samarbejde på tværs af hospitalet og organisationen

Du skal være tæt på medarbejdernes hverdag og sikre en kultur præget af psykologisk tryghed, åbenhed og læring. Du bidrager aktivt til et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø og samarbejder konstruktivt i MED-systemet.

Vores retning

Driftsafdelingen har formuleret en tydelig vision for de kommende år med fokus på:

- En klar forankring i kerneopgaven
- En samlet og ansvarstagende ledergruppe
- En kultur præget af ordentlighed, respekt og professionelt følgeskab
- Trivsel som forudsætning for kvalitet og stabil drift

Vi ønsker at bevæge os fra siloorganisering til et stærkt ledelsesfællesskab med fælles beslutninger og fælles ansvar.

Hvem er du?

Du har relevant faglig baggrund og lederuddannelse – og erfaring med personaleledelse, gerne fra en kompleks organisation.

Men vigtigere er, at du:

- Er relationelt stærk og skaber psykologisk tryghed
- Kan facilitere involverende processer og skabe ejerskab
- Har faglig indsigt og strategisk udsyn
- Kommunikerer tydeligt, respektfuldt og troværdigt
- Har selvindsigt og mod til at udvikle både dig selv og andre

Du formår at balancere drift og udvikling.

Du stopper adfærd, der ikke understøtter fællesskabet.

Og du arbejder aktivt for trivsel, fordi du ved, at trivsel skaber kvalitet.

Vi tilbyder

Hos os får du mulighed for at sætte et tydeligt aftryk – både på mennesker og på måden, vi leder på.

Du bliver en del af en ledergruppe, der har besluttet sig for at stå stærkere sammen og tage fælles ansvar for kultur, kvalitet og retning de næste 5 år. Du kan derfor også forvente et grundigt oplæringsprogram, som er tilrettelagt ud fra dine kompetencer og behov.

Hvis du vil være med til at gøre os bedre – sammen – så glæder vi os til at høre fra dig.

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen og Regionshospitalet Gødstrup på www.regionshospitalet-goedstrup.dk eller ved at kontakte konstitueret servicechef Bettina Lund-Nielsen på tlf. 26148401 eller serviceleder Rasa Skaudaite på tlf. 21679190.

Stillings- og funktionsbeskrivelse: Her

Ansættelse sker fra 1. november 2026.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Vi gør opmærksom på at der bliver anvendt personlighedstest i forbindelse med ansættelsesproceduren.

Ansøgningsfrist: 18. september 2026

Ansættelsessamtaler vil finde sted 28. september 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)