Forskningssygeplejerske/forskningsbioanalytiker søges til PACE – Lundbeck Foundation Parkinson's Disease Research Center, Nuklearmedicin og PET, AUH

Har du lyst til forskning i en afdeling med høje ambitioner og med et hold af tværfaglige medarbejdere?

Ved PACE - Lundbeck Foundation Parkinson's Disease Research Center, Aarhus Universitetshospital, søger vi en forskningssygeplejerske/bioanalytiker pr. 1. februar 2027. Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge. Der er tale om en tidsbegrænset stilling i 2 år. Der kan blive mulighed for forlængelse.

Vi søger en ny kollega til en foreløbigt 2-årig projektstilling ved det nyetablerede Lundbeck Foundation Parkinson's Disease Research Center (PACE). Centeret består bl.a. af professorer, postdocs og ph.d.-, kandidat-, bachelor- og forskningsårsstuderende med forskellig baggrund. Vi forsker i Parkinsons sygdom gennem patientorienterede kliniske studier og skanninger, dyremodeller og histologi. Vi har et bredt samarbejde på tværs i gruppen og med eksterne samarbejdspartnere. Du bliver en del af et spændende og dynamisk forskningsmiljø med rig mulighed for faglig udvikling og udvikling af kompetencer. Dine opgaver vil være både patientnære i forbindelse med diverse undersøgelser og skanninger af vores forskningsdeltagere og koordinerende i forhold til undersøgelsestider, kontakt med projektdeltagere med videre.

Dine arbejdsopgaver består blandt andet i

- administration og logistik i forbindelse med forskningsprojekter
- patientkontakt (telefonisk og fysisk)
- patientundersøgelser (undersøgelser, blodprøvetagning, indsamling af biologisk materiale, spørgeskemaer, tests osv.)
- databasearbejde
- deltagelse i faglige seminarer, konferencer og møder.

Du refererer til professor Per Borghammer, Direktør i PACE.

Vi tilbyder dig

- ansættelse i et spændende, tværfagligt og aktivt forskningscenter med højt fagligt niveau
- en afvekslende og spændende hverdag
- et godt arbejdsmiljø
- 2 års projektansættelse med mulighed for forlængelse
- en ugentlig arbejdstid på 37 timer
- fleksible arbejdstider med skæve tider (sen eftermiddag/aften) og frihed på hverdage
- mulighed for hjemmearbejde og frihed til selvtilrettelæggelse af timer
- stor indflydelse på ferieafholdelse
- løn efter overenskomst og anciennitet.

Kompetencer

- projekterfaring er en fordel, men ikke et krav
- ansøgere med længerevarende klinisk erfaring foretrækkes
- gode engelskkundskaber
- IT kundskaber (MS Office)
- gode samarbejds- og planlægningsmæssige evner
- selvstændighed og stærke problemløsningsstrategier
- trives i en travl og foranderlig hverdag
- fleksibilitet og godt humør.

Om NUK-PET

Nuklearmedicin og PET på AUH udfører diagnostik og behandling ved hjælp af klinisk fysiologiske og nuklearmedicinske metoder. Afdelingen varetager opgaver på hovedfunktionsniveau, regionsfunktionsniveau og højt specialiseret funktion i henhold til Sundhedsstyrelsens specialeplan for klinisk fysiologi og nuklearmedicin.
Der er cirka 130 medarbejdere i afdelingen, hvoraf den største medarbejdergruppe er bioanalytikere. Herudover er der ansat læger, kemikere, fysikere, lægesekretærer og elektronikteknikere. Afdelingen rummer meget forskning og har fem professorer.
Vi er med til at uddanne speciallæger, bioanalytikere og lægesekretærer. Årligt har afdelingen 17.000 patientkontakter og foretager 33.000 undersøgelser.
For yderligere oplysninger om afdelingen se her.

Danmarks komplette hospital

AUH er et internationalt anerkendt og højt specialiseret universitetshospital, der samtidig er akuthospital for 362.000 borgere i Aarhus. Vi er samlet i én hospitalsby med 10.500 medarbejdere, som samarbejder i stærke fællesskaber på tværs af fag og afdelinger. Vi er landets komplette hospital med både den brede og højeste faglighed, hvor vi møder hele mennesket og skaber resultater gennem samarbejde. Vi forsker i tæt samarbejde med Aarhus Universitet og med regionale, nationale og internationale partnere. AUH er som det eneste danske hospital medlem af den europæiske hospitalsalliance, EUHA, ligesom hospitalet er medlem af 19 europæiske netværk for sjældne sygdomme (ERN). I disse år er vi særligt optaget af at udvikle hospitalet til morgendagens virkelighed, hvor AUH skal bidrage til sammenhæng i sundhedsvæsenet ved at tage ansvar for et større antal patienter samtidig med, at vi bliver færre medarbejdere til at varetage opgaverne.

Om PACE

PACE – Lundbeck Foundation Parkinson's Disease Research Center blev etableret pr. 1. januar 2025 på baggrund af en generøs 10-årig bevilling fra Lundbeckfonden på 313 mio. kr.
PACE er både en del af Aarhus Universitetshospital og Aarhus Universitet. Derfor har centeret ansatte medarbejdere i begge institutioner. Det giver et tæt samarbejde på tværs af institutionerne og i de forskellige forskningsmiljøer samtidig med den nære kontakt til det kliniske arbejde på hospitalet.
PACE har fokus på patienterne. Vores mission er at udvikle metoder, som kan hjælpe til at stille en diagnose tidligere end det er tilfældet i dag samt at finde løsninger til bedre behandling.

Ansøgningsfrist

Din ansøgning med CV og andre relevante dokumenter skal være os i hænde elektronisk senest mandag d. 30. november 2026.
Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.
Har ovenstående vakt din interesse, er du meget velkommen til at kontakte klinisk specialist, ph.d. Karoline Knudsen karoline.knudsen@aarhus.rm.dk for yderligere oplysninger om stillingen.
Samtaler forventes afholdt i uge 50, 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du

tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk