

Ledende overlæger, Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup

Vi søger visionære ledende overlæger til Akutafdelingen

Akutafdelingen er indgangen til akuthospitalet for mange patienter og en bærende del af hospitalet i Gødstrup.

Som pionerafdeling på akutområdet vil vi fortsat være med til at sætte retning for udviklingen af det akutmedicinske fagområde og skabe stærke, sammenhængende patientforløb

Derfor søger vi 2 visionære ledende overlæger, der får hver sit ansvarsområde inden for henholdsvis klinisk praksis og kvalitet samt Ortopædkirurgiske skader og kvikforløb.

Vi søger to stærke faglige profiler, der har lyst til at tage ledelsesansvar, skabe udvikling og omsætte ambitioner til handling. Du bliver en del af en ledergruppe med et tæt og tillidsfuldt samarbejde, hvor der er plads til faglige drøftelser, nye idéer og fælles løsninger.

Sammen med engagerede medarbejdere får du mulighed for at præge udviklingen af Akutafdelingen og sætte dit aftryk på både faglighed, patientforløb og drift – med høj kvalitet og patienten i centrum.

Som ledende overlæge ansættes du i en fuldtidsstilling, hvor ledelse, udvikling og klinisk arbejde går hånd i hånd. Du får mulighed for både at stå tæt på den kliniske hverdag og være med til at præge afdelingens faglige og strategiske udvikling.

Dine opgaver omfatter blandt andet:

- Personaleledelse for en gruppe navngivne læger.
- Udviklingssamtaler, som du, hvor det er relevant, planlægger og evt. afholder sammen med afdelingsledelsen.
- Ledelse og udvikling inden for et fagligt område, hvor du indgår i et delt formandskab sammen med en oversygeplejerske og en kliniker. Afdelingens arbejde er organiseret i følgende søjler:
- Ortopædkirurgiske skader og kvikforløb
- Teknologi & innovation
- Forskning
- Klinisk praksis
- Uddannelse
- Klinisk arbejde, hvor du tager del i afdelingens vagtdækning og daglige drift og indgår i et team af speciallæger, som alle er ansat i Akutafdelingen.
- Strategisk ledelse, hvor du bliver en del af den samlede funktionsledergruppe, der arbejder tæt sammen om at sætte retning for og implementere afdelingens strategiske udvikling.

Hjørnestenen i vores virke er "Patienten først". Det underbygges af organisatorisk teamwork, flow ledelse samt høje faglige kompetencer hos både læger og sygeplejersker. Noget, vi forventer, du som ledende overlæge vil være med til at understøtte og udvikle.

Vi forventer også, at du ud over dit formandskab er engageret og vil deltage i den øvrige udvikling af afdelingen. I dit faglige virke er du klinisk arbejdende og fungerer som rollemodel for både bagvagtskolleger og yngre læger, så de får lyst til at uddanne sig inden for akutmedicin. Supervision er således en vigtig del af speciallægeopgaven i akutafdelingen hele døgnet.

I Akutafdelingen arbejder vi målrettet med at skabe en høj faglig standard i modtagelsen og behandlingen af den akutte patient.

Vi har aktive forskningsprojekter i akutmodtagelsen, som skal bidrage til en mere evidensbaseret behandling, og vi er i fuld gang med at udvikle både på lægefaglige og sygeplejefaglige område.

Vi arbejder løbende med at udvikle Akutafdelingen og vores medarbejdere indenfor 3 kategorier: Klinisk arbejde, forskning og uddannelse.

Disse 3 fokuspunkter skal sikre hurtig og effektiv diagnosticering af den uafklarede patient, som kommer i Akutafdelingen.

Udviklingsarbejdet prioriteres højt, og der afsættes derfor dedikeret tid til dette.

Du forventes at tage aktivt del i en målrettet indsats for, at akutafdelingen i Gødstrup udvikler sig til en vidensbank for udvikling og organisering af akutafdelinger. Du skal have gå-på-mod og gerne gode evner inden for implementering og udviklingsprocesser.

Vi tilbyder, at du bliver en del af et fagligt inspirerende miljø, hvor initiativer gror, og hvor din udvikling af faget har potentiale til at sprede sig til resten af landet.

Akutafdelingen i Gødstrup har p.t. ca. 220 ansatte i alt.

Afdelingens samlede ledergruppe består af:

- Afdelingsledelsen (cheflæge og chefsygeplejerske)
- 3 oversygeplejersker og 1 sekretariatsleder
- 4 ledende overlæger

Du bliver del af et bagvagtslag, der aktuelt tæller 17 speciallæger.

Vagt

Ledende overlæger og speciallæger indgår i vagtarbejde, som altid er tilstedeværelsesvagt, der omfatter arbejde i Akutmodtagelsens 6 zoner. Som akutlæge vil du komme til at arbejde i alle afdelingens zoner, i teams bestående af yngre læger og sygeplejersker.

Vi arbejder typisk i følgende vagttyper: 8-18, 8-15, 14-23 samt 17.30-8.30.

Vi er 1 speciallæge om natten og 3-4 speciallæger om dagen/aftenen i bagvagtslaget.

Lægelige kvalifikationer

De faglige kvalifikationer skal matche den opgavebeskrivelse, der fremgår af funktions- og opgavebeskrivelsen, og du skal enten være speciallæge i akutmedicin eller kunne varetage opgaver hørende under det akutmedicinske speciale.

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere information om:

- Stillingerne i "stillings- og funktionsbeskrivelsen" på link nederst i annoncen
- Gødstrup Hospital på <https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/>

Har du spørgsmål til stillingerne, de forskellige søjler og vores afdeling i øvrigt, så tøv ikke med at tage kontakt til os.

Vi byder gerne på en kop kaffe og en snak om dine muligheder i afdelingen. Du er velkommen til at kontakte cheflæge Britta Ørnfelt Lund på tlf. 2365 6273, mail brlund@rm.dk

En forudsætning for ansættelse er en tilfredsstillende børneattest og autorisation, da vi ser en del skadebørn og mavebørn.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Søg job". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Skriv i ansøgningen hvilken ledende overlægestilling du søger

Ansøgningsfrist for stillinger: 4. oktober 2026.

Tiltrædelse: Efter nærmere aftale. Gerne den 1. november eller snarest muligt herefter.

Ansættelsessamtale: Forventes afholdt i løbet af uge 43.

Arbejdssted: Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup.

Stillings- og funktionsbeskrivelse ledende overlæge

Ved ansøgning til overlægestillingen skal der gøres opmærksom på, at ansøger skal have 5 års

ansættelse som speciallæge for at komme i betragtning, uden der skal søges dispensation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse)