

# Vil du være speciallæge i en akutafdeling, hvor høj faglighed, fællesskab og gode patientforløb går hånd i hånd?

Akutafdelingen på Regionshospitalet Horsens søger en speciallæge, der trives i den akutte klinik og ønsker at være en del af et stærkt tværfagligt fællesskab.

Hos os er arbejdsglæde, tværfaglighed og høj faglighed ikke kun noget, vi taler om. Det er noget, vi er fælles om at udleve.

## Om stillingen

Som speciallæge i Akutafdelingen bliver du en central del af den daglige patientbehandling. Du arbejder tæt sammen med kolleger på tværs af faggrupper og specialer om at sikre hurtig diagnostik, kvalificerede beslutninger og sammenhængende patientforløb. Stillingen giver mulighed for et alsidigt klinisk arbejde med modtagelse, vurdering og behandling af akutte patienter samt supervision og sparring med afdelingens yngre læger. Du vil blandt andet indgå i:

- Modtagelse og behandling af uafklarede akutte patienter
- Akutte medicinske kald og hjertestopskald
- Tværfagligt samarbejde med hospitalets øvrige specialer
- Supervision og klinisk vejledning af yngre læger og øvrige medarbejdere

## Hvem leder vi efter

Vi søger en speciallæge i akutmedicin eller fra et andet relevant speciale med dokumenteret interesse for modtagelse og behandling af akutte patienter.

Vi lægger vægt på, at du:

- trives med at arbejde i et miljø med høj faglig kompleksitet og mange beslutninger
- arbejder struktureret og bevarer overblikket i akutte situationer
- bidrager positivt til det tværfaglige samarbejde
- har lyst til at dele din viden og understøtte uddannelsen af yngre læger
- møder patienter, pårørende og kolleger med respekt og ordentlighed

## Hvem er vi

Akutafdelingen er indgangen for langt de fleste akutte patienter på Regionshospitalet Horsens med ca. 37.500 patientkontakter årligt.

Vi modtager visiterede patienter til medicinske og kirurgiske specialer samt uvisiterede patienter med alle typer problemstillinger.

Vi behandler et bredt udsnit af akutte patienter, hvilket giver en varieret og fagligt spændende hverdag, hvor samarbejde på tværs af specialer er en naturlig del af arbejdet.

## Hvordan vi arbejder

Vi tror på, at en god organisationskultur er en forudsætning for både arbejdsglæde og god patientbehandling.

Vi har et fladt hierarki i praksis – ikke kun på papiret.

Det betyder:

- kort vej fra spørgsmål til sparring
- beslutninger træffes tæt på patienten
- læger, sygeplejersker, SAK'er og øvrige faggrupper arbejder sammen om de bedste patientforløb
- vi hjælper hinanden i en travl hverdag

## Vi tilbyder

- en spændende speciallægestilling med et bredt akutmedicinsk patientgrundlag
- en arbejdsplan, der fra bunden struktureres ud fra ønsker om arbejdstid – hver måned
- et stærkt tværfagligt miljø med høj grad af tillid og samarbejde
- et individuelt tilpasset introduktionsforløb
- gode muligheder for faglig udvikling og kompetencevedligeholdelse
- en hverdag med tempo, variation og kolleger, der prioriterer fællesskab og kvalitet

## Det praktiske

- Stillingen er en fuldtidsstilling med forventet tiltrædelse 1. november 2026 eller efter aftale.

- Børneattest indhentes ved ansættelse.
- Ansættelse sker efter gældende overenskomst.
- Ansøgningsfrist: 03.07.2026
- Samtaler: 07.07.2026

**Vil du vide mere?**

Kontakt gerne:

**Cheflæge Lars Toft**

Tlf. 51 53 13 93

Mail: [larsnise@rm.dk](mailto:larsnise@rm.dk)

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)*