

Uddannelsesansvarlig sygeplejerske, Hormon- og knoglesygdomme (HOK), AUH

Brænder du for uddannelse og koordinering.

Vil du gerne sætte dine organisatoriske og akademiske kompetencer i spil og har du lyst til at arbejde tæt sammen med kolleger og afdelingsledelsen om at skabe de bedste rammer for uddannelse i HOK?

Så er muligheden der nu!

Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. juli 2026. Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid.

Om HOK

Afdelingen behandler medicinsk endokrinologiske sygdomme og består af et sengeafsnit på 28 senge og en klinik opdelt i teams med hver deres sub-specialer. I afdelingen uddannes læger, sekretærer, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Der er ca. 150 ansatte i afdelingen. Læs mere om afdelingen [her](#).

Om stillingen

Du vil som udgangspunkt få 14 timer/uge til at løse uddannelsesopgaven, se funktionsbeskrivelse [her](#).

Resten af din arbejdstid, og specielt i ferieperioder, forventes du at indgå i det kliniske arbejde i vores sengeafsnit.

Vi kan tilbyde

- en velfungerende afdeling med et godt tværfagligt samarbejde
- gode rammer for faglig og personlig udvikling og et veltilrettelagt introduktionsprogram tilpasset din kliniske viden og erfaring
- at du bliver en del af et AUH's uddannelsesnetværk, hvor du mødes med andre uddannelsesansvarlige.

Vi ønsker os, at du

- går foran, kan motivere og støtte dine kolleger i uddannelsesopgaverne
- er fleksibel og indstillet på, at uddannelsesopgaven i nogen perioder fylder mere end i andre
- byder ind i og kan inspirere udviklingen af afdelingen i samarbejde med ledelsen og dine stabskolleger, med dit specielle fokus og indsigt i uddannelse
- har erfaring fra det medicinske speciale og kender arbejdsgangene i de kliniske områder
- har relevant sygeplejefaglig videreuddannelse på master- /kandidat niveau.

Information om stillingen og afdelingen kan fås ved at kontakte chefsygeplejerske Inge Lauridsen, på mobil nr. 2328 7131.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.