

Bliv kontorchef og sæt retning for regionens arbejde med data

Vi søger en chef til kontoret Data og Dataanvendelse i Digitalisering og It – en leder med et stærkt engagement i arbejdet med data, som vil stå i spidsen for at videreudvikle regionens anvendelse af data og sikre, at data fortsat bidrager til bedre beslutninger og stærkere patientbehandling.

Data spiller en stadig større rolle i udviklingen af sundhedsvæsenet – og i Region Midtjylland er vi blandt dem, der er længst fremme i at omsætte data til værdi i både klinik, ledelse og organisation. Med sundhedsreformen bliver behovet for at kunne dele, forstå og anvende data på tværs af sektorer, teknologier og beslutningsniveauer endnu større. Som chef får du derfor en central rolle i at sætte kursen for regionens arbejde med data og sikre, at data i stigende grad bliver en integreret del af beslutninger, prioriteringer og udvikling i sundhedsvæsenet.

Samtidig er det et særligt tidspunkt at træde ind i rollen. Vi er i gang med at styrke ledelsen i kontoret og rekrutterer både en kontorchef og to områdeledere. Sammen får I mulighed for at videreudvikle et område, der allerede står på et stærkt fagligt fundament – og løfte det videre i en tid, hvor data får en endnu mere central rolle i sundhedsvæsenet. Du kan læse mere om stillingerne som områdeleder [her](#).

Strategisk ansvar for regionens dataområde

Data og Dataanvendelse samler, strukturerer og gør data tilgængelige, så de kan anvendes som grundlag for strategiske, taktiske og operationelle beslutninger i regionen. Som chef er din vigtigste opgave at sætte retning for dette arbejde og sikre, at regionens dataindsatser udvikles i tæt sammenhæng med den øvrige digitale udvikling.

Du bliver en central aktør i den governance, der sætter retning for regionens samlede digitale udvikling. Her bidrager du til at sikre fælles prioriteringer og sammenhæng på tværs af organisationen, så data kan understøtte patientbehandling, drift og udvikling af sundhedsvæsenet. Det kræver, at du kan arbejde strategisk med retning og prioritering – og navigere i en kompleks virkelighed med mange interessenter og forskellige behov i anvendelsen af data.

Stå i spidsen for et stærkt fagligt miljø

Du bliver chef for et kontor med omkring 45 højt specialiserede medarbejdere fordelt på to områder med hver sin områdeleder. Sammen udgør I ledelsen af kontoret, og det er med områdelederne, du har meget af din daglige ledelsesmæssige sparring og samarbejde.

Kontoret er præget af høj faglighed og stærkt ejerskab, hvor medarbejdere tager ansvar for hele løsninger – fra datagrundlag til anvendelse i organisationen – og arbejder tæt sammen på tværs af kompetencer med fokus på den værdi, data skal skabe for brugerne.

Udover at sætte retning for udviklingen og anvendelsen af data skal du skabe de organisatoriske rammer, der gør det muligt for medarbejdere og ledere at lykkes.

Det kræver, at du kan arbejde strategisk med udviklingen af regionens datagrundlag og samtidig være en synlig leder i organisationen. Du skal have fingeren på pulsen i forhold til, hvordan data kan anvendes i praksis, og være i dialog med afdelinger, ledelser og fagmiljøer om deres behov og ambitioner. Derfor er en god forståelse for sundhedsvæsenets praksis og de rammer, som klinik og organisation arbejder i, en klar fordel.

Du skal kunne skabe stærke samarbejder på tværs af organisationen – med klinikken, øvrige kontorer i Digitalisering og It og eksterne samarbejdspartnere. Det kræver, at du arbejder relationelt, skaber tillid og kan samle forskellige fagligheder om en fælles retning. Samtidig kræver rollen et sikkert ledeshåndværk, hvor du sætter strategisk retning, prioriterer i komplekse dagsordener og omsætter strategi til konkret fremdrift.

En vigtig del af rollen er også at repræsentere regionen i samarbejdet med andre regioner og nationale aktører, hvor udviklingen af dataområdet i stigende grad sker i fællesskab.

Er det dig, vi leder efter?

Vi holder samtaler løbende og anbefaler derfor, at du sender din ansøgning hurtigst muligt og senest 6. april 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Anders Jørgensen, direktør i Digitalisering og It, på 40 28 39 38 eller anders.jorgensen@rm.dk.

Stillingen aflønnes efter "Aftale for chefer" på trin 51 med et opslagsniveau på 826.212 kr. (1. november 2025-niveau). Hertil kommer pension på 21,59 % samt mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som chef og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.