

Akutafsnit Børn og Unge, Regionshospitalet Viborg

søger 2 sygeplejersker

Drømmer du om at arbejde med børn og unge, så er chancen her nu! Et meget spændende og varierende arbejde med børn og unge fra 0 - 18 år. Fantastiske kolleger, hvor alle hjælper hinanden.

Akutafsnit Børn og Unge, Regionshospitalet Viborg, Hospitalsenhed Midt har en fast stilling samt et barselsvikariat ledigt pr. 1. januar 2027. Barselsvikariatet løber til 31. august 2027.

Om stillingerne

Vi kan tilbyde en bred vifte af spændende opgaver, hvor alle dine gode faglige kompetencer kan komme i spil – vi sætter pris på alt hvad du kommer med!

Du kommer til at indgå i et professionelt team, som rummer en høj faglighed, med kollegaer som er glade for at skulle modtage en ny kollega!

Hos os kan du forvente:

- et spændende job med flere forskellige specialer og høj faglighed – et flot tillæg til dit CV
- fagligt kompetente og engagerede kolleger
- et godt arbejdsmiljø med en uhøjtidelig omgangstone, hvor alle er ligeværdige
- tæt samarbejde både mono- og tværfagligt med god mulighed for sparring
- grundig oplæringsprogram. Du får din egen mentor!
- gode arbejdsforhold i nye lokaler

Vi modtager børn og unge fra 0 – 18 år med alle former for medicinsk og abdominalkirurgisk sygdom. Ca. 70% udskrives direkte fra os, resten bliver indlagt på et af de stationære børneafsnit.

Vi søger sygeplejersker, gerne med pædiatrisk erfaring samt at:

- du skal kunne lide at arbejde med akut syge børn og unge. Alle børn, og de fleste unge, kommer sammen med forældre eller andre pårørende, så der er et tæt samarbejde med hele familien. Vi arbejder med familiecenteret pleje.
- du skal have kompetence til at kunne skabe ro og overblik og skal kunne trives i et miljø, som har høj grad af travlhed
- du skal have gode pædagogiske- og kommunikative evner, både i forhold til børn og voksne
- du skal have lyst til at hjælpe børn/unge og deres forældre gennem et akut forløb
- er det dig vi søger? Hvis du drømmer om at arbejde med børn og unge samt deres forældre, så send os en ansøgning!

Om afsnittet

Vi er 12 sygeplejersker ansat i: Børn og Unge akutmodtagelse, som alle brænder for akut sygepleje til børn og unge.

Akutmodtagelse Børn og Unge er en del af den fælles akutmodtagelse, men hører under Børn og Unge afdeling. Akutmodtagelsen børn og unge på 2. sal er lukket kl. 23.00 til 7. I dette tidsrum modtages akutte børn på: Børn og Unge sengeafsnit 6. sal. Der er et tæt samarbejde mellem akutmodtagelsen og sengeafsnittet. Man deler den samme oversygeplejerske. En del af oplæringen vil forgå på: Børn og Unge sengeafsnittet 6. sal.

Modtagelsen er bemandet hele døgnet og der er skiftende vagter; dag, aften, nat. Du skal regne med at arbejde mere end halvdelen af din arbejdstid aften og eller nat.

Der arbejdes hver 2. weekend, men afsnittet er i øjeblikket i gang med en prøvehandling hvor der arbejdes hver 3. weekend i 12 timers vagter.

Vi glæder os til at møde dig!

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

[Hospitalsenhed Midt](#)

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Børn og Unge.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til oversygeplejerske Pernille Karlskov på telefonnr.: 78445511. Du er også velkommen til at kigge forbi, før du evt. sender en ansøgning.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal

være os i hænde elektronisk **senest den 16. november 2025**.
Ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt i løbet af uge 47, 2025.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.