

Cheflæge til Operation og Intensiv, Regionshospitalet Gødstrup

Vil du stå i spidsen for en central klinisk afdeling med stor betydning for hospitalets patientforløb – og samtidig være med til at sætte retning for fremtidens sundhedsvæsen?

Vi søger en strategisk stærk og relationelt funderet cheflæge - eller en erfaren overlæge med tydeligt ledelsespotentiale og solid anæstesiologisk faglighed - der sammen med chefsygeplejersken i et ligeværdigt lederskab vil lede og videreudvikle Operation og Intensiv på Regionshospitalet Gødstrup.

Afdelingen er kendetegnet ved høj faglighed, stærkt tværfagligt samarbejde og et aktivt uddannelses- og forskningsmiljø. Som cheflæge får du en central rolle i at udvikle sammenhængende patientforløb, stærke faglige miljøer og en attraktiv og bæredygtighed arbejdsplads.

Vi søger en leder, der kan sætte retning, skabe følgeskab og udvikle organisationen i fællesskab med medarbejdere, lederkolleger og hospitalsledelsen.

Om stillingen

Som afdelingsleder refererer du til hospitalsledelsen og indgår i hospitalets samlede ledelsesstruktur. Du bliver en del af en afdelingsledelseskreds, som har et stærkt fællesskab, som hjælper og lærer af hinanden. Vi er optaget af transformation, involvering og bæredygtig ledelse og har fokus på den kommende implementering af sundhedsreformen.

Afdelingen ledes i et sideordnet lederskab mellem cheflægen og chefsygeplejersken. Sammen har I ansvaret for den strategiske udvikling, faglige retning og daglige drift af Operation og Intensiv i tæt samarbejde med den samlede ledergruppe.

Du vil være en synlig og samlende leder, der skaber retning og følgeskab gennem dialog, tillid og tydelig kommunikation. Samtidig forventes du at bidrage aktivt til udviklingen af det anæstesiologiske speciale både regionalt og nationalt.

Stillingen indebærer blandt andet ansvar for at:

- sætte en tydelig strategisk retning for afdelingens udvikling
- styrke det tværfaglige samarbejde i og omkring afdelingen
- understøtte forskning, uddannelse og faglig udvikling
- udvikle et attraktivt og bæredygtigt arbejdsmiljø
- bidrage til udviklingen af sammenhængende patientforløb på tværs af hospitalet

Om afdelingen

Operation og Intensiv er en central afdeling med stor berøringsflade på hospitalet og en vigtig rolle i patientforløb på tværs af specialer.

Operationsgangen leverer årligt ca. 20.000 anæstesiudgifter, heraf omkring 1.400 børneanæstesier. De kirurgiske specialer omfatter urinvejs-, ortopæd-, abdominal-, øjen- og øre-næse-halskirurgi samt gynækologi og obstetrik. Afdelingen har desuden ansvar for hospitalets sterilcentral, som er en vigtig samarbejdspartner i at sikre effektive og sammenhængende operationsforløb.

Afdelingen yder anæstesiologisk assistance til akutte kald i hele huset samt behandlinger som bl.a. Curosurf, DC-konvertering og ECT.

Det perioperative afsnit spiller en central rolle i en effektiv og patientsikker afvikling af operationsprogrammet gennem forberedelse af patienter, herunder blokadeanlæggelse og klargøring af akutte patienter.

Intensivafsnittet har 11 senge og behandler årligt ca. 1.000 patienter.

Afdelingen har eget forskningsafsnit, og der er et aktivt forskningsmiljø, et stærkt uddannelsesmiljø og deltager i klinisk undervisning af medicinstuderende fra Aarhus Universitet. Afdelingens læger indgår desuden i bemandingen af akutlægebilerne i Herning og Holstebro, som gradvist integreres fuldt i afdelingen.

I 2025 modtog afdelingen både Yngre Lægers arbejdsmiljøpris og DASAIMs uddannelsespris.

Ledelse og organisation

Afdelingen har ca. 400 medarbejdere, hvoraf funktionsledergruppen består af 9 oversygeplejersker, 4 ledende overlæger og en forskningsleder. Vi har en flad ledelsesstruktur med stort ledelsesmæssigt råderum, hvor tværfaglig involvering, samarbejde med LMU og medinddragelse af medarbejdere er centrale elementer.

Samtidig arbejder vi målrettet med at styrke beslutningsmandatet hos medarbejdere og ledere tæt på patienterne – blandt andet gennem principper om medledelse og øget selvorganisering. Det betyder, at ansvar og initiativ i høj grad ligger i de faglige miljøer, og at ledelse udøves i et tæt samspil mellem ledere og medarbejdere. Det er en udviklingsretning, vi allerede er godt i gang med, og som vi ønsker at styrke yderligere i de kommende år.

Vi søger derfor en cheflæge, der kan se sig selv i – og motiveres af – en ledelsesform, hvor stærke faglige miljøer får ansvar og handlerum tæt på patienterne, samtidig med at du sætter en tydelig strategisk retning for afdelingens udvikling.

Din profil

Vi søger en cheflæge, der er speciallæge i anæstesiologi, og som har ledelsesmæssige kompetencer, der matcher stillingen. Vi lægger vægt på, at du:

- har erfaring med eller interesse for strategisk ledelse i en kompleks organisation
- arbejder relationelt og formår at skabe følgeskab og samarbejde
- har organisatorisk forståelse og kan navigere i et tværfagligt miljø
- kan omsætte visioner til konkret udvikling af afdelingens faglighed og drift
- har blik for forskning, uddannelse og udvikling i specialet
- Har blik for sundhedspolitiske beslutningers betydning for afdelingens fremtidige arbejde.

Vi tilbyder

- en central lederrolle i en fagligt stærk afdeling
- et tæt og tillidsfuldt samarbejde i afdelingsledelsen
- en engageret ledergruppe og dygtige medarbejdere
- gode muligheder for lederudvikling
- et hospital i udvikling med høje ambitioner for patientforløb, faglighed og arbejdsmiljø

Om Regionshospitalet Gødstrup

På Regionshospitalet Gødstrup - som vi kalder "mulighedernes hospital" er vores tilgang til mennesker central for os: Alle har noget at bidrage med, for vi tænker i muligheder og løsninger. Hos os møder du initiativ og vilje til at bane nye veje for patienterne, fagligheden og det gode arbejdsmiljø. Vi er ambitiøse i vores patientbehandling og står på tæerne for at udvikle os som attraktiv arbejdsplads.

Hospitalet har et stærkt fokus på transformation af sundhedsvæsenet, herunder digitalisering, bæredygtige løsninger. Vi er optaget af at udvikle vores forestillingskraft og innovationskraft og til at se og udvikle muligheder og skabe reel mulighed for at præge udviklingen. Samtidig arbejder vi aktivt med forskning, uddannelse og læring som centrale elementer i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen.

Praktiske oplysninger

For yderligere information om stillingen og hospitalet, besøg www.regionshospitalet-goedstrup.dk eller kontakt – efter den 6 april 2026:

- Sygeplejefaglig direktør Rikke Degn på tlf. 2819 4002.
- Chefsygeplejerske Shila Svoldgaard Mikkelsen på tlf. 3035 1473

Ansøgningen skal indeholde en beskrivelse af dine kompetencer inden for de 7 lægeroller, som vil danne grundlag for den lægefaglige bedømmelse. Der anvendes personprofil i ansættelsesproceduren med tilbagemelding i uge 19.

Tilfredsstillende børneattest og autorisation er en forudsætning.

Se [stillings- og funktionsbeskrivelse](#) for yderligere detaljer.

Ansøg online ved at klikke på "Send ansøgning" og vedhæft ansøgning og CV.

Ansøgningsfrist: Søndag den 26 april 2026.

Ansættelsessamtale: Fredag den 8. maj 2026.

Tiltrædelse: 1. september 2026