

Service 2 på Regionshospitalet Viborg, søger nye kolleger.

Vi søger 3 serviceassistenter/-medarbejdere, da vi er i en rivende udvikling, som skal gøre os endnu mere klar til fremtiden. Vi garanterer spændende udfordringer i en afvekslende hverdag.

Vi søger to nye kollegaer til faste stillinger i vores Akut afdeling samt en medarbejder til et vikariat, der deles mellem Sengecentralen og Intensiv. Vi er til stede hele døgnet, du skal derfor forvente vagtplan med blandede vagter - dag, aften og nat hele året igennem samt ca. hver tredje weekend, med en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om uge med opstart 1. december 2026 eller efter aftale.

Dine personlige kompetencer

Vi søger holdspillere, der vil indgå i et team af engagerede kolleger, hvor der er respekt og forståelse for vores forskellige fagligheder. For at opnå succes i hverdagen hjælpes vi ad med opgaverne og vi arbejder derfor på tværs og tværfagligt i hele huset, med patientforløbet i centrum.

Din dagligdag vil være afvekslende og du skal derfor være indstillet på, at der forventes en fleksibel, engageret og positiv indstilling.

I forbindelse med din opstart i afsnittet gennemgår du en grundig oplæring, også selvom du bringer erfaring og brede kompetencer med dig. Det er vigtigt for os, at du er tryk ved opgaverne og derfor prioriterer vi introduktionsperioden højt. Alle medarbejdere gennemgår et kompetenceudviklingsforløb, så vi står stærkt, når vi møder vores patienter.

Vi tror på involvering og medindflydelse, så du må gerne bidrage med nye initiativer og tiltag, så vi som organisation også bliver dygtigere. Du skal forstå, at god service ikke udelukkende omhandler opgaven, men også om, hvordan vi leverer god service.

Om stillingen

Arbejdsopgaverne er bl.a.:

- Patienttransport - her køres med senge eller kørestole internt på sygehuset
- Rengøring – af patientstuer, venteværelser, kontorer, hjælpemidler mm
- Madhåndtering og hygiejne – opvarmning samt tilberedning af patientmad, opvask
- Hjælp til forflytninger samt håndtering af hjælpemidler til forflytninger
- Diverse serviceopgaver – vi anvender Service logistik
- Traumemodtagelse - være en del af traumeteamet omkring den traumatisk skadet patient som modtages på akutstuen
- Akut Medicinsk Team (AMT) - være en del af det team, som modtager den akut syge uafklarede patient
- Hjertestopbehandling - være en del af det team som tilkaldes til hjertestop på hele sygehuset samt skal medbringe hjertestopvognen
- Samarbejde med kapellet, kørsel samt fremvisninger

Vi forventer at du har følgende kvalifikationer:

- Relevant faglig baggrund, f.eks. uddannet serviceassistent - eller stor lyst til at arbejde som servicemedarbejder og på sigt tage uddannelsen
- Personligt overskud, så du fremtræder serviceminded, fleksibel og engageret
- Arbejder selvstændigt og tager ansvar
- Formår at indgå i tæt samarbejde med kolleger om at løse de daglige opgaver
- Ser forandringer som nye muligheder og trives med at prøve nye funktioner med kort

varsel

- Kan håndtere at det til tider kan være et hårdt fysisk arbejde

1 års vikariat Intensiv/Sengecentralen

Der er tale om en delt stilling mellem vores Intensiv afdeling og vores sengecentral, hvor du er 14 dage ad gangen hvert sted. Arbejdstiden i Sengecentralen, vil være mellem kl. 6.45 og kl. 15.00, dog weekend og helligdage fra kl. 06.00 – 12.00. Arbejdstiden på Intensiv er kl. 07.00-14.24.

Eksempler på arbejdsopgaver i sengecentralen:

- Bestilling af linned og uniformer hos leverandøren
- Lægge linned og uniformer på plads i afdelingerne
- Vask og opredning af senge
- Vask af hjælpemidler m.m.
- Vask og kvalitetskontrol af forflytningshjælpemidler

Eksempler på arbejdsopgaver på intensiv:

- Patienttransport - her køres med senge eller kørestole internt på sygehuset
- Rengøring – af patientstuer, venteværelser, kontorer, hjælpemidler mm
- Madhåndtering og hygiejne – opvarmning samt tilberedning af patientmad, opvask
- Hjælp til forflytninger samt håndtering af hjælpemidler til forflytninger
- Diverse serviceopgaver – vi anvender Service logistik

Derfor skal du vælge os:

- Du bliver en del af et dygtigt team af engagerede kolleger som har fokus på at skabe et godt fællesskab og et positivt arbejdsmiljø og som samarbejder på tværs af faglighed og sætter en ære i kvalitet og udvikling.
- Du får et udfordrende job, hvor du får frihed til at løse opgaverne selvstændigt.
- Indflydelse og medbestemmelse, hvor du har mulighed for at bidrage med nye initiativer og tiltag.
- Vi sikrer dig grundig oplæring.
- Vi er en organisation, hvor hver medarbejder tæller og vi prioriterer udvikling højt.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Teamleder Mette Hesselbjerg Sørensen på tlf. nr. 7844 2139 Tidsrum 09.00 - 13.00.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest 19 oktober 2026.

Der afholdes samtaler i uge 44.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her.

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du

tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)