

Afdelingsleder søges til den sikre behandlingsinstitution Grenen-Dalstrup Særligt Sikre afdeling Syd

Afdelingsleder søges til den sikre behandlingsinstitution Grenen-Dalstrup Særligt Sikre afdeling Syd

Vil du arbejde et sted, hvor du kan gøre en forskel for udsatte børn og unge? Har du lyst til at udvikle dine kompetencer indenfor ledelse i et meningsfyldt og fagligt udfordrende job?

Grenen-Dalstrup består aktuelt af tre sikre afdelinger (Nord, Kronen og Udsigten) samt en særligt sikret afdeling (Syd), hvor der er plads og hjerterum til i alt 19 børn og unge i alderen 12-18 år.

Vi søger en afdelingsleder til afdeling Syd pr. 1. oktober 2025

Vi søger en afdelingsleder, der gerne vil gøre en forskel for udsatte børn og unge. Du er en leder, som kan tiltrække og videreudvikle et hold af kvalificerede medarbejdere. Du motiveres af at bedrive nærelidelse hvor du som personaleleder kan motivere, rammesætte og spare med afdelingens medarbejdere. Vi ser gerne at du har erfaring med personaleledelse, gerne i en socialpædagogisk kontekst og/eller i psykiatrien.

Grenen-Dalstrup modtager unge, der primært anbringes på grund af sigtelser for kriminalitet, misbrug eller anden adfærd, der udgør en fare for den unge selv eller andre.

Desuden modtager vi ofte unge, der er diagnosticeret med eller, skal udredes for, psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser, hvorfor der er et tæt samarbejde med DOKs interne psykologafdeling og psykiatrien.

Målgruppen for vores særligt sikre afdeling Syd er unge med alvorlige psykiske lidelser, der ofte også er tilknyttet psykiatrien. Der er plads til 5 unge.

Vi tilbyder

Du vil blive en del af et engageret lederteam, som er optaget af at gøre en forskel for vores anbragte børn og unge. Med den store bredde og dybde i jobbet vil der være gode muligheder for både at udvikle sig fagligt og personligt.

Vi står sammen om de udfordringer og dilemmaer, vi møder i hverdagen, og betragter det som en styrke, at vi aktivt bringer vores forskellige kompetencer og løsningen af kerneopgaverne i spil. Vi vægter åbenhed og nysgerrighed overfor hinandens positioner i vores samarbejde og ser potentialet i et stærkt læringsfællesskab som afgørende for den lærende organisation og udviklende praksis.

At du trives som leder har stor betydning for os. Vi arbejder aktivt med ledertrivsel og prioriterer, at dit liv er i balance. Vi tror på, at det er en forudsætning for, at du kan være med til at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Opgaver du som afdelingsleder skal lykkes med

- Ledelse af ca. 25-30 medarbejdere, herunder både faste medarbejdere og vikarer.
- Implementering og udvikling af den socialpædagogiske, sundheds- og tværfaglige behandling, herunder sikrer koordinerede forståelse og handlinger ud i praksis blandt afdelingens medarbejdere. Dette forudsætter, at du er tæt på afdelingen og har kendskab til de unge
- Understøtte og udvikle samarbejdet med Børne og Ungespsykiatrien
- Implementere LA2 for at forebygge konflikter og magtanvendelser samt kvalitetssikre overensstemmelse mellem pædagogik og målene i de unges handleplaner
- Varetagelse af bagtjenestefunktion på skift
- Bidrage til et sundt arbejdsmiljø, med fokus på medarbejdertrivsel og sikkerhed
- bidrage til faglig udvikling med udgangspunkt i praksis på tværs af DOK.

En del af et lederfællesskab

Du refererer til matriklens tilbudsleder sammen med 3 andre afdelingsledere. Du bliver en del af DOK ledelsen med i alt 13 afdelingsledere, 4 tilbudsledere, 1 områdeleder for Administration og Udvikling samt en områdechef.

Vi er alle drevet af passion for socialområdet, og der er vide rammer for udvikling og indflydelse. I ledelsen vægter værdierne ordentlighed, åbenhed og nysgerrighed højt, og der er en gensidig

forventning om, at alle bidrager aktivt til udviklingen på tværs i specialområdet.

Dine kvalifikationer og kompetencer

Du har en baggrund som fx socialrådgiver, psykolog, specialpsykolog, psykiatrisk sygeplejerske eller pædagog, og du har særligt viden om psykiske lidelser og selvskade og gerne erfaring med tilgange som LA2, misbrugsbehandling og belastningspsykologi.

Vi vil gerne at du

- Skaber gode rammer for anbragte børn og unge på kanten af samfundet
- Involverer og samler medarbejderne, og at I sammen holder fokus på kerneopgaven.
- Har stærke relationelle kompetencer, er lydhør og parat til dialog og kan tage imod feedback
- Er naturligt optaget af din egen ledelsesudvikling, og udvikler din ledelsespraksis
kontinuerligt
- Har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.

Om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge

Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af det specialiserede socialområde i Region Midtjylland med den fælles vision at understøtte borgerne i at udleve ønsker, håb og drømme. DOK består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC.

I specialområdet DOK er kerneopgaven, at levere ydelser på et højt specialiseret niveau, til nogle af de allermost udsatte børn og unge i Danmark.

Der er i specialområdet både delvis lukkede, sikrede og særligt sikrede pladser – fordelt på 11 afdelinger. Dette medvirker til at skabe sammenhængende forløb for de unge, og dermed understøtte en positiv personlig og social udvikling.

Behandlingen bygger på en solid viden om, at motivation og læring opnås via aktiviteter med ansvarlige og tydelige voksne, der *kan og vil* de unge.

I DOK arbejder vi for at skabe tryghed, stabilitet og trivsel, der fremmer udvikling – og sætter positive aftryk i de unges liv.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår forhandles individuelt og i henhold til gældende overenskomst på området. Der er tale om ansættelse uden højeste tjenestetid. Du vil sammen med ledelsen indgå i telefonisk bagtjenesterul med efterfølgende fridag.

Hovedtjenestested er Grenen-Dalstrup, Dalstrupvej 30, 8500 Grenå. Du skal forvente mødeaktivitet på alle fire matrikler og i hele regionen, hvorfor kørekort er et krav. Der vil være mulighed for lån af bil i forbindelse med mødeaktiviteter.

Ansøgning og rekrutteringsproces

Send os din ansøgning og fortæl, hvorfor du skal være vores kommende afdelingsleder på Grenen-Dalstrups særligt sikrede afdeling Syd.

Ansættelsesstart 1. november 2025 eller efter nærmere aftale. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattest.

For yderligere oplysninger kontakt: Tilbudsleder Martin Dath, tlf.: 4037 4437 eller mail: mabyje@rm.dk

Ansøgningsfrist den 10. september 2025

Bedømmelsessamtaler afholdes den 22. september 2025.

Eventuelt 2. samtale forventes afholdt den 25. september 2025.

Der *kan* blive tale om testning, udarbejdelse af personligt ledelsesgrundlag og/eller case i løbet af ansættelsesprocessen.

Læs mere om Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge

på hjemmesiden: <http://www.dok.rm.dk/>

Du kan læse mere om socialområdet på hjemmesiden: social.rm.dk

Alle henvendelser behandles naturligvis fortroligt.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.